

私たちの若者育成支援の様子が世界へ発信  
Think Globally, Act Locally

グローバル・コンパクト4分野10原則と  
異世代コミュニケーション

サステナビリティレポート  
Eblo Report 2024



国連グローバル・コンパクトに  
参加し、取り組んでいます

国連グローバル・コンパクト

「インパクト・ストーリー」で日本企業が紹介されました

国連グローバル・コンパクトは、アジア・オセアニア地域のインパクト・ストーリーを紹介する新しいレポートを発表しました。

インパクト・ストーリーでは、署名企業が国連グローバル・コンパクトと出会い、活動し、よい意味で刺激を受け、変化したその様子をストーリーとして紹介しており、このたび日本の署名企業であるニッセイエブロ株式会社様が紹介されました。

中国、日本、ネパール、フィリピン、スリランカ、タイの企業から集められた各ストーリーは、国連グローバル・コンパクトの署名企業が行った活動の具体的な成果を鮮明に伝えています。是非ご覧ください。

(引用：GCNJサイトより<https://www.ungcnj.org/>) 2024年8月21日



労働

労働生産性を高めるために  
社員における「多様な働き方」の選択の実現を目指す

- #テレワーク
- #次世代学生の意見
- #働き方改革
- #有能な人材確保
- #レジリエンス

人権

世代や個人の価値観等の  
差異から学び得る「つながり」を事業に活かす

- #社内勉強会
- #部署間交流
- #異能 異質 異世代
- #多様性 包摂性
- #社内コミュニケーション



環境

人材視点からの「循環」により環境ロスを最小化する  
基盤をつくる

- #オフィス環境の改善
- #副業・兼業制度
- #ジョブ・ローテーション
- #スキル取得応援制度
- #サーキュラーHRM

腐敗防止

会社が法令や社会的ルールを守るためにもエンゲージメントを高める

- #心理的安全性
- #ルールの健全運用
- #ISMS・Pマーク取得
- #組織OSの教育
- #働きがいと働きやすさ

# Be Resilient



ニッセイエブロ株式会社



2010年1月6日、私たちは更に企業の社会的責任を積極的に果たすべく、国連が提唱する「グローバル・コンパクト」の理念に賛同し署名いたしました。ローカル企業である当社のグローバル・コンパクトへの参加は、社員一人一人がグローバルな視点により、グローバル・コンパクトが提唱する10の原則を中心に社会に対し高い関心を持ち、当社と当社を構成する社員が責任ある行動を実践していくためです。これにより「小さくとも地球規模で存在意義を発揮できる」企業を目指してまいります。当社は、グローバル・コンパクトの理念を当社事業活動に反映させ、今後更にサステナブルな活動を強化してまいります。

2010年10月



私たちニッセイエブロ株式会社は、生業とする「コミュニケーションの課題を解決する」ことを通じて、サステナビリティに向き合います。自己開示と他者理解による最適な「コミュニケーションの質量」が課題解決の糸口になると考えています。「つたえる、つながる。」を事業の基底に据えて、ステークホルダーの皆様へ新しい視座の提供が可能になるよう、社員一同努力していきます。

和訳版



記事原文



2024年。ニッセイエブロ株式会社は創業80年を迎えました。「さすがなエブロ」(持続的な企業価値の向上)を目指し、日々取り組んでいます。



## エブロ 可能になった。

100名の学生と共に「つたえる、つながる。」

国連グローバル・コンパクトへ参加した2010年より、キャリア共育の一環として大学のゼミから始めた学外学修講座の授業支援を行っています。この取り組みは15年間継続され、2024年には第15期生を迎え、これまでの受講生は延べ100名に達しました。プログラムの内容は、当社のサステナブル情報について私たちと学生が協働し、情報媒体を企画・発信するものです。学生には就活に向けた自己ブランディング(ガクチカ)、私たちに事業ビジョンや社員にとってのキャリア構築の知恵として役立てています。環境や経済、社会に配慮した事業活動を行い、持続可能な社会や経済の実現(さすがな)を「つたえる、つながる。」コミュニケーションによって可能(エブロ)にする、『さすがなエブロ』を目指しています。

ニッセイエブロ株式会社のサステナビリティは国連グローバル・コンパクトが提唱する原則である「労働」「人権」「環境」「腐敗防止」を組織OSの核として、事業を展開しています。そして多くの皆様から選ばれる企業であり続けたいと考えています。

2006年に経済産業省が提唱している社会人基礎力(職場や地域社会で多様な人々と仕事をしていくために必要な基礎的な力)をイメージしたキャリア形成の支援を毎年、行っています。こうした草の根的な取り組みがサステナビリティ実現のカギになるとも言われている個人や社会の「レジリエンス(弾性・回復力・困難を乗り越える力)」構築への起点になればと私たちは展望しています。2024年、創業80周年を迎えたニッセイエブロは、さらに新たなサステナブルな歴史を築いてまいります。

